

Redegjørelse etter åpenhetsloven for Veas-konsernet 2025

Om Veas og vår tilnærming til åpenhetsloven

Veas er Norges største renseanlegg og ble etablert i 1976 under navnet Vestfjorden Avløpsselskap. I januar 2022 ble selskapet omdannet til et aksjeselskap, Veas AS. Veas-konsernet er eid av kommunene Oslo, Bærum og Asker. Eierfordelingen er som følger: Oslo eier 70,5 prosent av aksjene, Bærum 21,5 prosent og Asker 8,0 prosent av aksjene i Veas.

Konsernet ledes av konsernsjefen, som står for den daglige driften av Veas AS. Veas-konsernet består av to datterselskaper: Veas Selvkost AS og Veas Marked AS. Hoop CO₂ er et datterselskap i Veas Marked AS.

Veas løser gjennom sitt formål et viktig samfunnsoppdrag ved å rense avløpsvannet fra mennesker og næringsvirksomhet i eierkommunene. Velfungerende avløpssystemer og renseanlegg beskytter helse og miljø mot skadepotensialet i avløpsvann.

Veas utfører et lovpålagt samfunnsoppdrag og ser det som sitt samfunnsansvar å gjøre det på en effektiv måte, ta vare på ressursene, redusere klimabelastningen direkte og indirekte, og være en proaktiv bidragsyter til samfunnet omkring oss. Veas skal være et foregangsselskap når det gjelder ansvarlig og bærekraftig drift.

Det ligger i våre kjerneverdier at vi skal være en kunnskapsrik, grundig, åpen og nyskapende bedrift. Vi skal kommunisere åpent om ambisjoner, tiltak og status innenfor bærekraft, og vi forplikter oss til å opptre ansvarlig for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden.

Les mer om Veas, samfunnsansvaret vårt og virksomhetsstyring på våre nettsider: [Veas](#). Veas publiserer også årlig en bærekraftsrapport hvor vi synliggjør hva vi jobber med innenfor klima, miljø og sosiale forhold: [Bærekraftsrapporter - Veas](#)

Formålet med den norske åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden.

Alle virksomheter som omfattes av loven, er pålagt å utføre aktsomhetsvurderinger og å redegjøre for disse årlig.

Vi tar vårt samfunnsansvar på alvor og har implementert lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) i virksomheten. Vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og denne redegjørelsen er basert på åpenhetslovens krav og OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Redegjørelsen gir et overordnet bilde av metodikk, risikovurderinger, funn og tiltak for regnskapsåret 2025.

Redegjørelsens omfang

Denne redegjørelsen gjelder for Veas-konsernet med Veas AS som morselskap og alle datterselskapene som inngår i konsernet. Redegjørelsen gjelder for regnskapsåret 2025.

- Veas Selvkost AS: drift av avløpsrensaneanlegg og tilhørende anlegg, utleie og utvikling av egen eiendom
- Veas Marked AS: produktutvikling og salg
- Hoop CO₂ AS: produktutvikling av bio-CO₂

Det meste av aktiviteten i virksomheten skjer i Veas Selvkost, og noe i Veas Marked. Om ikke annet er spesifisert, gjelder innholdet konsernet som helhet. Der det er relevant, redegjøres det spesifikt for det enkelte datterselskap.

Forankring, forpliktelse og kontinuerlig forbedring

Konsernstyret har det overordnede ansvaret for at Veas arbeider aktivt for et seriøst og anstendig arbeidsliv. Våre eiere forventer også at Veas forplikter seg til og arbeider systematisk innenfor dette området. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger inngår som en del av vår leverandøroppfølging og Veas' overordnede ledelsessystem for kvalitet, HMS og ytre miljø, hvor risikobasert og systematisk tilnærming er grunnlaget for kontinuerlig forbedring. Vårt ledelsessystem sikrer at våre verdier og etiske retningslinjer er integrert i alle selskaper i Veas-konsernet, og vi arbeider kontinuerlig med å inkludere hensynet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre interne rutiner og retningslinjer.

Veas har forpliktet seg til å fremme og respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele verdikjeden gjennom våre etiske retningslinjer (Code of Conduct) som også er forpliktende for våre leverandører ved at retningslinjene skal signeres ved kontraktsinngåelse. Disse etiske retningslinjene har som formål å forebygge og bekjempe arbeidslivskriminalitet, sosial dumping og korrupsjon, samt ivareta grunnleggende menneskerettigheter og fremme gode arbeids- og miljøforhold.

Virksomheten har også utarbeidet etiske retningslinjer for alle medarbeidere. Disse etiske retningslinjene har sitt utspring i etiske verdier og normer som rettferdighet, lojalitet, ærlighet, pålitelighet og sannferdighet. Veas er også sertifisert for et likestilt arbeidsliv – en prosess som dokumenterer vår innsats innenfor følgende områder: forankring, inkluderende arbeidsmiljø, rekruttering, tilrettelegging, heltidskultur, livsfase og likelønn. Vi jobber aktivt for å være en arbeidsplass som fremmer mangfold og hindrer diskriminering og gjør konkrete tiltak for å skape en kultur preget av respekt og inkludering.

Leverandørrevisjoner gjennomføres for å sikre at leverandørene tilfredsstiller krav i henhold til kontrakt og lov. Det etterspørres dokumentasjon innen kvalitets- og miljøledelse/internkontroll, lønns- og arbeidsvilkår og økonomi.

Metodikk for aktsomhetsvurderinger

Veas har gjort en overordnet risikovurdering av hvilke konsekvenser det vil ha å ikke følge åpenhetsloven. Risikovurderingen har gitt oss oversikt over eksisterende rutiner, aktuelle forbedringstiltak og videre arbeid.

Veas har etablert en prosess for aktsomhetsvurderinger som er forankret i ledelsen, og aktsomhetsvurderingene blir utført i flere trinn. Først vurderes alle leverandører basert på følgende kriterier:

- Tidligere identifisert risiko
- Geografisk risiko
- Bransje-/produkt risiko (aktiviteter, råvarer eller produksjonsprosess med kjent risiko)
- Virksomhetsrisiko (manglende etterlevelse av lover og regler)

Leverandører som klassifiseres med høy risiko etter en samlet vurdering av disse kriteriene, vurderes nærmere i risikomodulen i vårt elektroniske ledelsessystem. Hver enkelt leverandør vurderes her for risiko for brudd på menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljøvern og forbrukerinteresser. Her vurderes også omfang av eventuelle brudd, iverksetting av tiltak der det er nødvendig, kommunikasjon med eventuelle berørte interessenter, og vi sørger for gjenoppretting hvis mulig.

Vurderinger

Basert på Veas' virksomhet og verdikjede, har vi vurdert at vi kan ha en vesentlig direkte eller indirekte påvirkning innenfor følgende kategorier:

Kategori	Selskap
Bygg, anlegg og infrastruktur	Selvkost, Marked, Hoop CO ₂
Elektronikk, industriell teknologi og mekanisk utstyr	Selvkost
Kjemikalier og prosessindustri	Selvkost
Renhold	Selvkost
Tekstil og sko	Selvkost
Transport og logistikk	Selvkost, Marked
Landbruk og matproduksjon	Selvkost, Marked
Økonomi, finans og regnskap	Veas AS, Selvkost, Marked, Hoop CO ₂
Rådgivning og juridiske tjenester	Veas AS, Selvkost, Marked, Hoop CO ₂
FoU og samarbeid	Selvkost

Enkelte kategorier har større risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold enn andre, på grunn av en generell, potensiell risiko innenfor denne type bransje eller industri. Leverandører innenfor følgende kategorier er vurdert til middels eller høy risiko for kriteriet «bransje-/ produkt risiko»:

Kategorisk høy risiko for entreprenørtjenester innenfor bygg, anlegg og infrastruktur:

Manglende etterlevelse av krav til anstendige lønns- og arbeidsforhold for de ansatte, manglende sikkerhetstiltak på arbeidsplassen. Risiko for migrasjonsarbeid, sosial dumping, farlig arbeid, manglende kontrakter og tredjepartsentrepriser. Byggematerialer: gruvedrift, høyt energiforbruk.

Kategorisk høy risiko for elektronikk, industriell teknologi og mekanisk utstyr:

Arbeidstakerrettigheter i forbindelse med produksjon av produkter og komponenter, brudd på menneskerettigheter i forbindelse med utvinning av konfliktmaterialer. Risiko for lange leverandørkjeder, dårlig HMS i montasje. Gruvedrift med tvangsarbeid/barnarbeid, og kjemikalieutsatte arbeidsprosesser.

Kategorisk høy risiko for landbruk og matproduksjon: Risiko for barnarbeid, tvangsarbeid, sesongarbeid under dårlige forhold, avskoging/miljødeleggelser, lav lønn og helseskader.

Kategorisk middels-høy risiko for kjemikalier og prosessindustri: Brudd på menneskerettigheter i form av farlige arbeidsforhold og eksponering for farlige kjemikalier i forbindelse med produksjonen, utvinning av råvarer, og svakt sikkerhetsnivå hos underleverandører.

Kategorisk høy risiko for renholdstjenester: Manglende etterlevelse av krav til anstendige lønns- og arbeidsforhold for de ansatte, bruk av arbeidskraft uten lovlig arbeids- og oppholdstillatelse, samt bruk og eksponering for kjemikalier.

Kategorisk høy risiko for tekstil og sko: Barnarbeid, tvangsarbeid, inntektsnivåer under levelønn, helserisiko (farlige kjemikalier), og sikkerhet på arbeidsplassen.

Kategorisk middels-høy risiko for transport og logistikk: Lange arbeidsøkter, lave lønninger, mangelfulle kontrakter og sosial dumping for utenlandske sjåfører. Tungtransporten i Norge er regulert med tariff lønn, kompetansekrav og reguleringer av kjøre- og hviletid.

Resultat for 2025

Veas har leverandører innenfor flere bransjer som på generelt nivå er utsatt for brudd på både menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og miljøvern, men våre undersøkelser viser at leverandørene er bevisste på dette og har rutiner for å sikre at de er seriøse aktører i det markedet de opererer i. Veas har ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold gjennom aktsomhetsvurderingene for regnskapsåret 2025.

I arbeidet med aktsomhetsvurderingene har Veas involvert relevante interne fagmiljøer, herunder fagansvarlig anskaffelser, kontraktsforvalter, kvalitets- og miljørådgiver og kontraktsansvarlige. Ved behov har informasjon blitt innhentet fra leverandører gjennom målrettet dialog og forespørsel om dokumentasjon.

Funn og tiltak

Veas gjennomførte nærmere aktsomhetsvurderinger av åtte utvalgte leverandører med leveranser til konsernet i 2025. Leverandørene ble valgt ut basert på en samlet vurdering av tidligere identifisert risiko, geografisk risiko, bransje-/produkt risiko og behov for bedre dokumentasjon knyttet til den konkrete leveransen.

Vurderingene viser at den mest fremtredende risikoen ikke primært ligger hos leverandørene som leverer direkte til Veas, men lenger bak i leverandørkjeden. Dette gjelder særlig varer, tjenester og tekniske leveranser der Veas har begrenset innsyn i underleverandørledd, produksjonsforhold eller råvareopprinnelse.

Det er ikke avdekket faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold gjennom aktsomhetsvurderingene for 2025. De åtte leverandørene som ble vurdert nærmere, ble samlet vurdert til middels risiko. Risikoen er i hovedsak knyttet til begrenset sporbarhet og dokumentasjon for den konkrete leveransen til Veas.

Flere av leverandørene har etablerte policyer, bærekraftrapportering, redegjørelser etter åpenhetsloven og relevante sertifiseringer. Dette virker risikoreduserende, men Veas vurderer at slik overordnet dokumentasjon alene ikke er tilstrekkelig for å belyse risiko i den konkrete leveransen. Det mest fremtredende forbedringsområdet er derfor leveransespesifikk dokumentasjon; i dette inngår sporbarhet, relevante leverandørledd og dokumentasjon knyttet til den aktuelle leveransen til Veas.

Veas vurderer også at risikobildet varierer med leveransetype. For vare- og tjenesteleveranser er hovedrisikoen ofte knyttet til forhold i leverandørkjeden, mens leveranser som innebærer arbeid på Veas' anlegg, i større grad aktualiserer HMS, bemanning, bruk av underleverandører og etterlevelse av sikkerhetskrav. Denne vurderingen er lagt til grunn for hvilke kontraktsforhold Veas følger opp videre, særlig der leveransen er kritisk for produksjonen eller har et mer komplekst risikobilde.

På bakgrunn av dette har Veas prioritert målrettet leverandørdialog og dokumentinnhenting i arbeidet med aktsomhetsvurderingene. Tiltakene har blant annet vært å innhente supplerende redegjørelser, produkt- og leveransespesifikk dokumentasjon, relevante sertifikater og beskrivelser av hvordan risiko håndteres i leverandørkjeden.

I noen tilfeller har leverandørdialogen gitt konkrete avklaringer og styrket datagrunnlaget, blant annet gjennom oversendt redegjørelse og programinformasjon for leverandørkjedeoppfølging, gyldige sertifikater, avklaring av bemanning og mer detaljert produkt- og materialspesifikk dokumentasjon. Samtidig viser vurderingene at det fortsatt er

behov for videre systematisk oppfølging av sporbarhet, underleverandørledd og dokumentasjon knyttet til enkeltleveranser.

Videre arbeid

Veas vil videreføre aktsomhetsvurderingene som en integrert del av kontraktsoppfølgingen. Oppfølgingen vil prioriteres der leveransen er kritisk for produksjonen, leverandørkjeden er kompleks eller sporbarheten er begrenset. Arbeidet skal styrke dokumentasjonsgrunnlaget og videreutvikle Veas' risikobaserte leverandøroppfølging i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Varsling og offentliggjøring av informasjon

Virksomheten har godt etablerte rutiner for varsling slik at ansatte kan melde fra om bekymringer knyttet til mulige lovbrudd, brudd på Veas' regelverk eller andre kritikkverdige forhold som kan bidra til å avdekke negative forhold i Veas' verdikjede. Redegjørelse for aktsomhetsvurderingene i henhold til åpenhetsloven blir publisert på våre nettsider: www.veas.nu. Veas ønsker å være åpen om vårt arbeid med aktsomhetsvurderinger og vår verdikjede. **Henvendelser og informasjonskrav etter åpenhetsloven kan rettes til veas@veas.nu.**

Dokumentet er elektronisk signert av konsernsjef i Veas AS og styreleder i Veas Selvkost AS, samt daglige ledere i datterselskapene Veas Selvkost AS, Veas Marked AS og Hoop CO₂ AS.

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This document contains 6 pages before this page
Dokumentet inneholder 6 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 6 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 6 sider før denne side

Detta dokument innehåller 6 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende